



# Wydział Spraw Cudzoziemców

Wielkopolski  
Urząd Wojewódzki  
w Poznaniu



# Praca w Polsce - od pobytu czasowego do rezydenta

Poznań, czerwiec 2022 r.

Danuta Grykiel

Wydział Spraw Cudzoziemców  
Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu

# Wniosek na pobyt czasowy i pracę

- Czym jest zezwolenie na pobyt czasowy i pracę oraz jakie daje możliwości?
- Na co zwrócić uwagę?
- Jakie są częste błędy?
- Aktualne przepisy szczególne – epidemia, konflikt zbrojny na Ukrainie.

# Czym jest zezwolenie na pobyt czasowy i pracę oraz jakie daje możliwości?

- Jest to dokument legalizujący zarówno pobyt w Polsce jak i pracę u konkretnego pracodawcy jeżeli jest wskazany w zezwoleniu.
- Jest wydawane na okres od 3 miesięcy do 3 lat w zależności od długości celu pobytu.
- Jest wydawane na wniosek złożony przez cudzoziemca z załącznikiem nr 1 wypełnionym przez pracodawcę.



# Warunki udzielenia zezwolenia

Wynagrodzenie nie niższe niż minimalne

3010 zł brutto/miesięcznie

19,70 zł brutto/godzinę

Ubezpieczenie

– dokument nie jest wymagany jeżeli w załączniku nr 1 wskazano zatrudnienie na umowie i pracę lub zlecenie

Cel pobytu pow. 3  
miesiące

Zakwaterowanie

Nie jest wymagane do wniosków złożonych po  
28.01.2022 r.

Test rynku pracy,

jeżeli wymagany dla stanowiska  
(nie dotyczy obywateli Ukrainy)  
oraz uprawnienia dla zawodu  
regulowanego



# Źródło dochodu

- Źródło dochodu powinno być legalne.

Zawarcie umowy nie jest jednoznaczne z legalnym zatrudnieniem – do legalnego zatrudnienia wymagany jest dokument legalizujący pracę – zezwolenie na pracę, jednolite na pobyt i pracę, oświadczenie o powierzeniu pracy, zgłoszenie pracodawcy o powierzeniu pracy na [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) dla obywateli Ukrainy lub przepis prawa zwalniający z wymogu posiadania jednego z powyższych dokumentów.

- Stabilność i regularność dochodu.

Potwierdzeniem stabilności i regularności jest np. zawarta umowa wskazująca kwotę dochodu otrzymywanego regularnie (np. co miesiąc).

- Dochód wystarczający na utrzymanie członków rodziny – nie jest weryfikowany przy wniosku na pobyt czasowy o pracę ale jest istotny w przyszłości!

Dochód wyższy od aktualnych minimalnych kwot dochodu na jednego członka rodziny. Jest to 600zł miesięcznie dla osoby we wspólnym gospodarstwie domowym i 776zł dla osoby samotnie gospodarującej.

- Każdy dochód podlega opodatkowaniu.

## Załącznik nr 1 – najważniejszy dokument

- Zawód zgodny z oficjalnym nazewnictwem przyjętym w obowiązującej Klasyfikacji Zawodów i Specjalności
  - <https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow>
- Zakres obowiązków pokrywa się ze wskazanym zawodem i zakresem wskazanym w ww. Klasyfikacji Zawodów
- Wymiar czasu pracy/liczba godzin powinny być wskazane konkretnie
  - Umowa o pracę np. pełen wymiar czasu pracy albo pół etatu
  - Umowa zlecenie np. 35 h/tydzień



## Załącznik nr 1 – najważniejszy dokument

- Wynagrodzenie nie niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę 3010 brutto zł] niezależnie od wymiaru czasu pracy i rodzaju
- Okres powierzenia pracy od tego najczęściej zależy długość udzielanego zezwolenia (maksymalnie 3 lata)
  - Można wpisać od do np. 01.01.2022 do 01.01.2025
  - Można wpisać słowami np.. „od dnia wydania decyzji na okres 3 lat”
- Miejsce wykonywania pracy:
  - w przypadku zwolnienia z info starosty na podstawie rozporządzenia Wojewody Wielkopolskiego musi być wskazane miejsce pracy w Wielkopolsce w przypadku informacji starosty musi być wydana ze względu na główne wykonywanie miejsce pracy

# Informacja starosty

- Zawód wskazany w informacji starosty spójny z załącznikiem nr 1
- Wymiar czasu pracy oraz wynagrodzenie zgodne z załącznikiem nr 1
- Wydana NIE wcześniej niż 180 dni przed złożeniem wniosku
- Miejsce wykonywania pracy a miejsce wydania informacji
- Zgoda podmiotu powierzającego pracę na zatrudnienie obywateli RP
- Czy test rynku pracy został przeprowadzony
- Oryginał/elektroniczna wersja

# Zwolnienie z informacji starosty

- zawody umieszczone w wykazach „wojewódzkim” i „ogólnopolskim”
- zezwolenie na pracę wydane przed złożeniem wniosku o pobyt, ważne w dniu złożenia wniosku, u tego samego pracodawcy na tym samym stanowisku
- zatrudnienie u tego samego pracodawcy i na tym samym stanowisku na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy:
  - Co najmniej 3 miesiące bezpośrednio przed złożeniem wniosku
  - Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy, umowa o pracę i potwierdzenie opłacenia składek załączone do wniosku
- 3 - letni nieprzerwany, legalny pobyt w Polsce przed złożeniem wniosku
- ukończenie uczelni w Polsce w okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku
- Obywatele Ukrainy – (przepis wynikający ze specustawy)

## Karta pobytu z dostępem do rynku pracy

- Dostęp ograniczony – wynika z udzielonego zezwolenia na pobyt czasowy tj. w decyzji został podany konkretny pracodawca - legalna praca tylko dla pracodawcy wskazanego w zezwoleniu/decyzji i na określonych w nim warunkach,
- Dostęp nieograniczony – w przypadku zezwoleń udzielonych np. ze względu na:
  - Studia stacjonarne,
  - pracę dla absolwenta stacjonarnych studiów wyższych lub studiów doktoranckich w Polsce
  - małżeństwo z obywatelem polskim,
  - tzw. połączenie się z rodziną (pobyt z cudzoziemcem na podstawie art. 159 uoc)
  - zezwolenie na pobyt stały lub pobyt rezydenta długoterminowego UE
  - Zezwolenie dla obywateli Ukrainy, pod warunkiem zgłoszenia przez pracodawcę na [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl)



# Na co zwrócić uwagę?

- Legalna praca w trakcie rozpatrywania wniosku:
  - Kontynuacja tego samego zatrudnienia, na tych samych warunkach co w poprzednim zezwoleniu
  - Wydane nowe zezwolenie na pracę lub oświadczenie – dokumenty załatwiane przez pracodawcę
  - Informacja starosty dołączona do wniosku nie uprawnia do legalnego zatrudnienia!
- Na podstawie zezwolenia jednolitego można wykonywać pracę tylko i wyłącznie u pracodawcy, który jest wskazany w decyzji na warunkach również podanych w decyzji.
  - Zmiana pracodawcy, zmiana warunków pracy, wymaga zmiany zezwolenia – pracodawca użytkownik (APT), stanowisko, wynagrodzenie, wymiar czasu pracy, rodzaj umowy (umowa o pracę/ umowa zlecenie)
  - Co nie wymaga zmiany zezwolenia – zmiany siedziby lub miejsca zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi; przejęcia pracodawcy, nazwy lub formy prawnej lub jego części przez innego pracodawcę, lub przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę; zastąpienia umowy cywilnoprawnej umową o pracę.
  - Zmiana zezwolenia przy uzyskanie uprawnień do wykonywania pracy bez zezwolenia na pracę.





# Jakie są częste błędy?

- Złożenie samego załącznika nr 1 bez wniosku na pobyt czasowy lub załącznik podpisany przez nieupoważnione osoby. Brak oświadczenia o karalności pracodawcy.
- Okres pracy wpisany w załączniku krótszy niż 3 miesiące lub odległa data rozpoczęcia pracy, np. za pół roku od momentu weryfikacji.
- Wynagrodzenie niższe niż minimalny obowiązujący dochód.
- Rozbieżności między dokumentami – załącznikiem nr 1, a dokumentami z pracy (umowa, ZUS).
- Brak informacji starosty. Informacja starosty niespójna z załącznikiem.
- Błędy we wniosku – brak podpisu, niepełny adres.

# Regulacje prawne związane z epidemią COVID-19

- Przedłużenie do 30 dnia następującego po dniu odwołania stanu zagrożenia epidemicznego/epidemii legalnego pobytu cudzoziemców na podstawie:
  - zezwoleń na pobyt czasowy
  - wiz krajowych, wiz Schengen
  - ruchu bezwizowego
  - inne krótkotrwałe dokumenty pobytowe (np. wydane przez inne państwo Schengen)

których ważność skończyłaby się w okresie stanu zagrożenia epidemicznego/epidemii (czyli od 14.03.2020 r.)

**uznanie pobytu za legalny dotyczy tylko osób, które 14.03.2020 r. były w kraju na podstawie ww. tytułów**

# Regulacje prawne związane z epidemią COVID-19

- Przedłużenie do 30 dnia następującego po dniu odwołania stanu zagrożenia epidemicznego/epidemii terminu na składanie wniosków o legalizację pobytu czasowego, stałego, rezydenta oraz przedłużenie wiz.
- Przedłużenie do 30 dnia następującego po dniu odwołania stanu zagrożenia epidemicznego/epidemii:
  - ważności kart pobytu oraz tymczasowych zaświadczeń tożsamości cudzoziemca
  - ważności zezwoleń na pracę, zezwoleń na pracę sezonową oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi
  - terminu na opuszczenie przez cudzoziemców terytorium Polski
  - terminu dobrowolnego powrotu określone w decyzjach o zobowiązaniu cudzoziemca do powrotu

# Przedłużenia „covidowe” - ważne informacje

- Pobyt przedłużony jest automatycznie
  - nie wymaga złożenia żadnego wniosku
  - nie wymaga nowej naklejki wizowej/karty pobytu
  
- W tym okresie można kontynuować pobyt na dotychczasowych zasadach, zgodnie z celem pobytu



# Regulacje prawne związane z konfliktem zbrojnym na Ukrainie

- Zezwolenia na pobyt i pracę wydawane są bez wskazanego pracodawcy:
  - obywatele Ukrainy przebywający legalnie na terytorium RP są uprawnieni do wykonywania pracy w Polsce bez konieczności posiadania zezwolenia na pracę, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi.
- Zwolnienie z wymogu posiadania informacji starosty –
  - dotyczy wszystkich obywateli Ukrainy przebywających legalnie na terytorium RP, niezależnie od daty przyjazdu
- <https://migrant.poznan.uw.gov.pl/procedury/informacje-dla-obywateli-ukrainy>





➤ <https://migrant.poznan.uw.gov.pl>

➤ formularz kontaktowy

➤ [cudzoziemcy@poznan.uw.gov.pl](mailto:cudzoziemcy@poznan.uw.gov.pl)

➤ [sc@poznan.uw.gov.pl](mailto:sc@poznan.uw.gov.pl)

➤ infolinia +48 61 850 87 77



Do odwołania nieczynny punkt podawczy  
i informacyjny

Dokumenty należy składać pocztą  
lub ePuap-em

# Wątpliwości i pytania

- Zapraszamy do zadawania pytań w temacie pobytu czasowego i pracy

# Zapraszamy na przerwę